

VERBALE

Addì, 18 maggio 2007 presso la sede di Roma in via Luigi Rizzo 22

TRA

il Gruppo Almaviva (di seguito "Gruppo") per le società Almaviva S.p.A., Almaviva Sud S.p.A. e Almaviva Finance S.p.A.

E

la FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL nazionali e territoriali, unitamente alle RSU aziendali

PREMESSO CHE

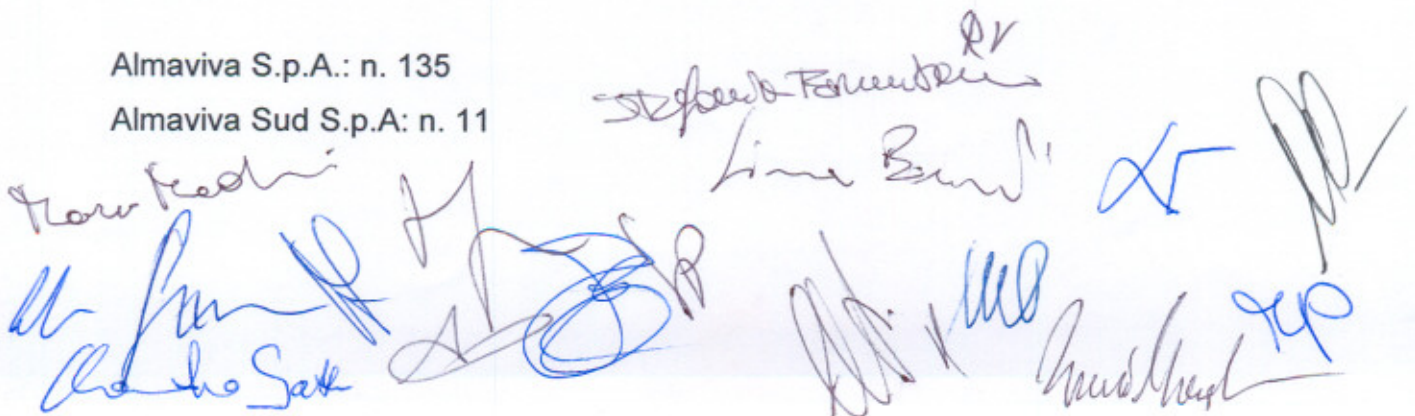
- Le parti costituite nel presente verbale hanno sottoscritto l'accordo del 19 febbraio 2007 per l'avvio della richiesta di ammissione ai benefici di cui all'art. 1 comma 1189 della Legge 27 dicembre 2006 n° 296.
- Le parti, in data 21 febbraio 2007, hanno sottoscritto il medesimo accordo presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale per richiedere l'accesso ai benefici della c.d. "mobilità lunga".
- Il Gruppo, in data 14 marzo 2007, ha presentato al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale richiesta di ammissione alla "mobilità lunga" per un numero complessivo di 600 dipendenti.
- In data 7 maggio 2007 è stato pubblicato sulla G.U. il Decreto Ministeriale del 2 maggio 2007 che assegna 198 unità di mobilità lunga al Gruppo Almaviva.

TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- La distribuzione delle unità di mobilità lunga tra le aziende del Gruppo è così articolata:

Almaviva S.p.A.: n. 135

Almaviva Sud S.p.A.: n. 11



Almaviva Finance S.p.A: n. 52

- Le parti concordano di avviare e concludere entro il mese di luglio p.v. le procedure di consultazione sindacale ai sensi degli art. 4 e 24 della legge del 23 luglio 1991 n° 223 e s.m.i., previa verifica della ripartizione nell'ambito delle citate procedure.

Letto, confermato e sottoscritto

- p. Il Gruppo Almagro (Almagro S.p.A., Almagro Sud S.p.A. e Almagro Finance S.p.A.)

- p. la FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL nazionali e territoriali

- p. le R.S.U.

ppo Almaviva (Almaviva S.p.A., Almaviva Sud S.p.A. e Almaviva Finanziaria S.p.A.)
M CISL, FIOM CGIL, UILM UIL nazionali e territoriali
U. Ronella
mao Azzurro
for A.P. 1
Kupain Parliith
Feenase dei
Eduardo
line Band
New Mass
Sofia Pombroso
New Gardi
Roda Sali